HRE PERFORMANCE WHEELS
SOLICITUD DE EMPLEO

Nombre:_____
(en letra de imprenta) Apellido Nombre Segundo nombre

Domicilio Actual: _____ ¿Cuánto hace que vive allí? _____
Calle y número Ciudad Estado Código postal Años Meses

Domicilio Anterior: _____ ¿Cuánto tiempo vivió allí? _____
Calle y número Ciudad Estado Código postal Años Meses

Teléfono particular _____

Puesto deseado: _____ ❑ Tiempo parcial ❑ Tiempo completo Fecha disponible: _____

- ¿Trabajó alguna vez para esta compañía? ❑ Sí ❑ No
- ¿Por qué está solicitando empleo en esta compañía? _____

ANTECEDENTES LABORALES

Mencione a sus empleadores actuales o anteriores en orden cronológico (colocando primero al empleador actual o bien al último). Asegúrese de mencionar todos los períodos, incluyendo el servicio militar y cualquier período en que haya estado desempleado. De haber trabajado por cuenta propia, mencione el nombre de la empresa y proporcione referencias laborales (Agregue páginas en caso de ser necesario).

Empleador actual o último	Empleado	Sueldo	Cargo o puesto	Razón de la desvinculación
_____ Domicilio _____ Ciudad, estado, código postal _____ Teléfono	_____ desde (mes/año) _____ hasta (mes/año)	$ _____ Al inicio $ _____ Al finalizar	_____ _____ Nombre y cargo de su último supervisor	¿Podemos comunicarnos con este empleador? ❑ Sí ❑ No
Empleador anterior	**Empleado**	**Sueldo**	**Cargo o puesto**	**Razón de la desvinculación**
_____ Domicilio _____ Ciudad, estado, código postal _____ Teléfono	_____ desde (mes/año) _____ hasta (mes/año)	$ _____ Al inicio $ _____ Al finalizar	_____ _____ Nombre y cargo de su último supervisor	¿Podemos comunicarnos con este empleador? ❑ Sí ❑ No

Empleador anterior	Empleado	Sueldo	Cargo o puesto	Razón de la desvinculación
_____ Domicilio _____ Ciudad, estado, código postal _____ Teléfono	_____ desde (mes/año) _____ hasta (mes/año)	$ _____ Al inicio $ _____ Al finalizar	_____ _____ Nombre y cargo de su último supervisor	¿Podemos comunicarnos con este empleador? ❑ Sí ❑ No
Empleador anterior	Empleado	Sueldo	Cargo o puesto	Razón de la desvinculación
_____ Domicilio _____ Ciudad, estado, código postal _____ Teléfono	_____ desde (mes/año) _____ hasta (mes/año)	$ _____ Al inicio $ _____ Al finalizar	_____ _____ Nombre y cargo de su último supervisor	¿Podemos comunicarnos con este empleador? ❑ Sí ❑ No
Empleador actual o último	Empleado	Sueldo	Cargo o puesto	Razón de la desvinculación
_____ Domicilio _____ Ciudad, estado, código postal _____ Teléfono	_____ desde (mes/año) _____ hasta (mes/año)	$ _____ Al inicio $ _____ Al finalizar	_____ _____ Nombre y cargo de su último supervisor	¿Podemos comunicarnos con este empleador? ❑ Sí ❑ No

- ¿Alguna vez le han despedido o le han pedido su renuncia en algún empleo? ❑ Sí ❑ No
  Si su respuesta es "Sí", explique las circunstancias:
  _____

- Indique la experiencia real, la capacitación especial y las calificaciones que usted tiene y que cree son relevantes para el puesto que está solicitando:
  _____

- ¿Puede usted llevar a cabo satisfactoriamente las tareas esenciales del puesto que está solicitando?
  ❑ Sí ❑ No

- ¿Ha utilizado alguna vez algún otro nombre? ❑ Sí ❑ No Mencione toda información adicional relacionada con cambios de nombre, uso de un nombre supuesto o un sobrenombre que sea necesaria para poder verificar sus antecedentes laborales y educativos:
  Si su respuesta es "Sí", proporcione una explicación: _____
  _____

- En caso de ser contratado ¿tendría usted un medio de transporte confiable desde y hacia el trabajo? ❑ Sí ❑ No

- ¿Tiene usted 18 años de edad o más? (Si tiene menos de 18 años, la contratación estará sujeta a una verificación de que usted tiene la edad legal mínima) ❑Sí ❑No

- En caso de ser contratado ¿podría presentar pruebas que indiquen que usted es ciudadano norteamericano o bien su derecho legal a vivir y trabajar en este país? ❑ Sí ❑ No

REFERENCIAS PERSONALES: Mencione personas que le conozcan bien (**no** empleadores anteriores ni familiares).

Nombre	Ocupación	Domicilio (calle, ciudad, estado)	Número de teléfono	¿Cuántos años hace que le conoce?

EDUCACIÓN

Nombre de la escuela	Años que ha completado (marque el correcto con un círculo)	Diploma/título	Describa cursos o especializaciones	Describa capacitaciones especiales, experiencia, habilidades y actividades extracurriculares
Primaria:	4 5 6 7 8			
Secundaria:	9 10 11 12			
Instituto de enseñanza superior/Universidad:	1 2 3 4			
Universitario/Profesional:	1 2 3 4			
Institución de enseñanza de oficios o por correspondencia:				
Otra:				

INFORMACIÓN ADICIONAL:

ESTA SOLICITUD SE CONSIDERARÁ ACTIVA POR UN MÁXIMO DE 30 (TREINTA) DÍAS. SI USTED DESEA QUE SE LE CONSIDERE PARA UN EMPLEO DESPUÉS DE DICHO PLAZO, DEBERÁ PRESENTAR UNA NUEVA SOLICITUD.

CERTIFICO QUE TODA LA INFORMACIÓN QUE HE PROPORCIONADO EN LA PRESENTE SOLICITUD ES VERDADERA, CORRECTA Y COMPLETA.

_____ _____

Fecha Firma del solicitante de empleo

DECLARACIÓN Y ACUERDO DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

En el caso de ser contratado para ocupar un puesto en esta compañía, cumpliré todas las normas y disposiciones de la misma. Entiendo que la compañía se reserva el derecho de pedirme que me someta a una prueba para detectar la presencia de drogas o alcohol en mi organismo antes del empleo y en cualquier momento durante mi empleo, en la medida en que las leyes así lo permitan. Entiendo además que toda oferta de empleo dependerá de la aprobación de un examen físico. Presto mi consentimiento para que se divulguen los resultados de cualquier examen físico y cualesquiera pruebas relacionadas a la compañía. Asimismo, entiendo que existe la posibilidad de que me soliciten otras pruebas, tales como pruebas de personalidad o de honestidad, tanto antes como durante mi empleo en la compañía. He entendido que, en el caso de negarme a firmar el presente consentimiento o a realizar cualquiera de las pruebas mencionadas anteriormente, existe la posibilidad de que mi solicitud de empleo sea rechazada o que termine mi relación laboral con la compañía. Entiendo también que la contratación puede estar sujeta a una fianza. De ser así, se me notificará, ya sea antes o después de la contratación, acerca de la necesidad de presentar una solicitud de fianza.

Asimismo, entiendo que la compañía podrá obtener un registro público sobre mi persona como parte de una averiguación interna de antecedentes, y que puedo renunciar a mi derecho a recibir una copia de dicho registro público si marco el casillero que aparece a continuación. ❑

Entiendo además que la compañía podrá comunicarse con mis empleadores anteriores. Autorizo a dichos empleadores a proporcionar a la compañía todos los registros y toda la información que se relacionen con mi relación laboral con dichos empleadores. Además de autorizar la divulgación de cualquier información acerca de mi empleo, por el presente renuncio a cualquier derecho que pudiera tener o reclamo que pudiera hacer contra mis empleadores anteriores, sus agentes, empleados y representantes, así como también cualquier otra persona que divulgase información a la compañía, y les eximo de toda responsabilidad, reclamo o compensación por daños y perjuicios que pudiera resultar, ya sea directa o indirectamente, de la utilización, divulgación o revelación de tal información por parte de cualquier persona o parte, no obstante dicha información fuera favorable o perjudicial para mi persona. Autorizo a las personas nombradas en el presente como referencias personales a proporcionar a la compañía toda información pertinente que tuvieran sobre mi persona.

Por la presente declaro que toda la información proporcionada en esta solicitud o en cualquier otro documento que yo haya completado en relación con mi solicitud o empleo o toda información proporcionada en una entrevista es verdadera y correcta. No he retenido ninguna información que, en caso de ser divulgada, pudiera afectar negativamente la presente solicitud. Entiendo que, en caso de que se me contrate, si alguna información proporcionada a la compañía fuera falsa o estuviese incompleta en cualquier aspecto, existe la posibilidad de que se me despida.

Asimismo, acuerdo y reconozco que, en el caso de surgir cualquier controversia dentro del contexto de la relación laboral, ésta se resolverá mediante arbitraje vinculante. La compañía y yo acordamos que, ante cualquier reclamo, controversia y/o conflicto que yo pudiera tener en contra de la compañía (o sus propietarios, directores, funcionarios, gerentes, empleados, agentes y partes afiliadas con sus planes de salud y beneficios para empleados) o que la compañía pudiera tener en mi contra, y que surgieran o estuvieran relacionados o tuvieran algún tipo de conexión con mi búsqueda de empleo o relación laboral efectiva o cualquier otro tipo de relación con la compañía, recurriremos exclusivamente a la determinación por medio de arbitraje vinculante. Reconozco que las operaciones comerciales de la compañía y la naturaleza del empleo que tendré en la compañía afectan el comercio interestatal. Acuerdo que tanto el arbitraje como el presente acuerdo se regirán por la Ley Federal de Arbitraje (*Federal Arbitration Act*), de acuerdo con los procedimientos de la Ley de Arbitraje de California (Código de Procedimiento Civil de California, artículo 1280 y siguientes, incluyendo artículo 1283.05 y los demás derechos de obtención de información obligatorios y permitidos que se encuentran en dicha ley). La compañía y yo acordamos que todo procedimiento de arbitraje deberá continuar según la Ley Federal de Arbitraje (Código de EE.UU., 9, artículos 3-4), aun cuando los reclamos también pudieran involucrar o relacionarse con partes que no son parte del acuerdo de arbitraje y/o reclamos que no se encuentran sujetos a arbitraje: de esta manera, el tribunal no podrá negarse a hacer cumplir el presente acuerdo de arbitraje y no podrá detener los procedimientos de arbitraje, sin perjuicio de las disposiciones contenidas en el artículo 1281.2(c) del Código de Procedimiento Civil de California. El presente acuerdo incluye toda controversia, ya sea por un acto ilícito, contrato, ley (incluyendo, sin que la enumeración tenga carácter restrictivo, todo reclamo por discriminación y acoso, ya sea según la Ley de Equidad en el Empleo y la Vivienda de California (*California Fair Employment and Housing Act*), Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964 (*Civil Rights Act of 1964*), como fuera enmendada, o cualquier otra ley o disposición estatal o federal), conforme al sistema de equidad (*equity*) o cualquier otro origen, exceptuando todo reclamo que pudiera surgir por la aplicación de la Ley Nacional de Relaciones Laborales (*National Labor Relations Act*) que se inicie ante el Consejo Nacional de Relaciones, los reclamos por beneficios médicos y por incapacidad según la Ley de Compensación Laboral de California (*California Workers' Compensation Act*), los reclamos ante el Departamento de Desarrollo de Empleo, o de cualquier otra manera requerida por las leyes estatales o federales. Sin embargo, ninguna disposición del presente me impedirá iniciar una acción ante el Departamento de Equidad en el Empleo y la Vivienda de California o la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los Estados Unidos (aunque si decido presentar un reclamo después de agotarse dichas recursos administrativos, dicho reclamo estaría sujeto a las disposiciones del presente acuerdo). Además de todo otro requisito impuesto por ley, el árbitro elegido deberá ser un Juez de un Tribunal Superior de California retirado, o una persona calificada elegida por las partes de mutuo acuerdo. Dicho árbitro estará sujeto a remoción por las mismas causales aplicables a un juez de dicho tribunal. En estos casos, se aplicarán y cumplirán todas las normas sobre alegatos (incluyendo el derecho a oponer excepciones), las normas sobre recopilación de pruebas, los derechos de resolución de controversias mediante peticiones para que se dicte sentencia sin abrir la causa a prueba, las sentencias basadas en demandas y contestaciones y las sentencias de acuerdo con el artículo 631.8 del Código de Procedimiento Civil. La resolución de las controversias se realizará exclusivamente según la ley que rija los reclamos y las defensas alegados. El árbitro no podrá invocar otra fuente (incluyendo, entre otras, las peticiones de "justa causa") que no sea dicha ley aplicable. El árbitro gozará de la misma inmunidad que tiene un funcionario judicial con respecto a toda responsabilidad civil al actuar en calidad de árbitro. Dicha inmunidad complementa cualquier otro tipo de inmunidad existente. De la misma manera, toda comunicación durante los procedimientos de arbitraje o en relación con los mismos se considerará privilegiada, de acuerdo con el artículo 47(b) del Código Civil de California. Según fuera necesario a fin de permitir la aplicación completa de las modificaciones a los procedimientos de la ley según se encuentran en el presente acuerdo, el árbitro prorrogará los plazos establecidos en la ley para cursar notificaciones y establecer audiencias. Los laudos arbitrales incluirán la opinión fundada por escrito del árbitro. **Declaro comprender y me someto a la presente disposición sobre arbitraje vinculante, y tanto yo como la compañía renunciamos a nuestro derecho a juicio por jurado en relación con cualquier reclamo que yo pudiera tener en contra de la compañía o que ésta pudiera tener en mi contra.**

En caso de ser contratado, acuerdo lo siguiente: Mi empleo y compensación pueden terminar a voluntad y serán por un plazo indefinido. Mi empleo y compensación podrán terminar por decisión de la compañía (empleador) o por mi propia decisión, en cualquier momento y por cualquier razón, con o sin justa causa.

El presente es el acuerdo total entre la compañía y mi persona acerca de la resolución de cualquier controversia, la duración de mi empleo y las razones para la terminación del empleo. El presente acuerdo reemplaza todo acuerdo previo acerca de estas cuestiones. Asimismo, entiendo y consiento que todo acuerdo contrario a las disposiciones anteriores deberá ser realizado por escrito por el presidente de la compañía. Ningún supervisor o representante de la compañía, a excepción del presidente de la misma, tiene facultades para celebrar un contrato de empleo por cualquier período de tiempo especificado o celebrar un acuerdo contrario al presente. Las declaraciones verbales realizadas antes o después de la contratación no alterarán este acuerdo.

En el caso de que alguna condición, disposición o parte de este acuerdo se declare nula o inexigible, dicha condición, disposición o parte se eliminará, dejando el resto del acuerdo en vigor.

SI USTED TIENE ALGUNA DUDA CON RESPECTO A ESTA DECLARACIÓN, POR FAVOR CONSULTE CON UN REPRESENTANTE DE LA COMPAÑÍA ANTES DE FIRMAR.

NO FIRME LA PRESENTE DECLARACIÓN Y ACUERDO HASTA QUE NO LA HAYA LEÍDO COMPLETAMENTE.

POR LA PRESENTE RECONOZCO HABER LEÍDO, COMPRENDIDO Y ACEPTADO LAS DECLARACIONES QUE FIGURAN ARRIBA.

_____ _____

Firma del solicitante de empleo Fecha